



ПУБЛИЧНА ПОКАНА
Номер 3 / дата 06.12.2017г.

наименование: „Разработване и въвеждане на системи за оптимизация организацията на труда, управление и развитие на човешките ресурси с четири обособени позиции, както следва:

Обособена позиция 1: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление на човешките ресурси

Обособена позиция 2: Внедряване на иновативни модели и системи за оптимизиране на работната среда и повишаване на производителността и опазване на околната среда

Обособена позиция 3: Внедряване на софтуер за управление на човешките ресурси

Обособена позиция 4: Внедряване на система за контрол на достъпа и електронно управление на работния процес“, във връзка с изпълнението на проект: Добри и безопасни условия на труд в "Стеаринос" ООД BG05M9OP001-1.008-0236, с Договор от 09.06.2017г., № BG05M9OP001-1.008-0236-C0, финансиран по процедура “ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020г .

РАЗДЕЛ 1: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Официално наименование: "Стеаринос" ООД	
Пълен адрес: бул."Тутракан" 18	
Град: гр.Силистра	Пощенски код: 7700
Лице/а за контакт: Красимир Димитров	Телефон: 0886 562 846
Електронна поща: dimitrovkrasimir70@gmail.com	Факс:
Интернет адрес/и: www.stearinos.com	

Допълнителна информация може да бъде получена на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input type="checkbox"/> Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.1</i>
Публичната покана и документация за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на: <input type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input checked="" type="checkbox"/> Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.2</i>
Офертите трябва да бъдат изпратени на: <input type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input checked="" type="checkbox"/> Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.3</i>

РАЗДЕЛ II.: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

II.1) Описание



II.1.1) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата <i>(Изберете само един обект – строителство, доставки или услуги, който съответства на конкретния предмет на вашата процедура)</i>		
Строителство (СМР) <input type="checkbox"/>	Доставки <input type="checkbox"/>	Услуги <input checked="" type="checkbox"/>
Място на изпълнение на строителството (СМР):	Място на изпълнение на доставка:	Място на изпълнение на услугата: гр.Силистра, ул.Тугракан №18
<p>II.1.2) Описание на предмета на процедурата: Услуги свързани със системи за оптимизация организацията на труда, управление и развитие на човешките ресурси в четири обособени позиции, както следва:</p> <p>Обособена позиция 1: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление на човешките ресурси</p> <p>Обособена позиция 2: Внедряване на иновативни модели и системи за оптимизиране на работната среда и повишаване на производителността и опазване на околната среда</p> <p>Обособена позиция 3: Внедряване на софтуер за управление на човешките ресурси</p> <p>Обособена позиция 4: Внедряване на система за контрол на достъпа и електронно управление на работния процес</p> <p>Пълното описание на предмета на процедурата и изискванията на Бенефициента са описани в Техническите спецификации, приложения към настоящата покана.</p>		
<p>II.1.3) Обособени позиции: да <input checked="" type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/></p> <p><i>(за информация относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции)</i></p> <p>Ако да, офертите трябва да бъдат подадени <i>(отбележете само едно):</i></p> <p>само за една обособена позиция <input type="checkbox"/></p> <p>за една или повече обособени позиции <input checked="" type="checkbox"/></p>		

II.2) Количество или обем на обекта на процедурата

<p>Общо количество или обем:</p> <p>Обособена позиция 1: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление на човешките ресурси – 1 брой Прогнозна стойност: 28 000 лв. без ДДС</p> <p>Обособена позиция 2 Внедряване на иновативни модели и системи за оптимизиране на работната среда и повишаване на производителността и опазване на околната среда – 1 брой Прогнозна стойност: 19 800 лв. без ДДС</p> <p>Обособена позиция 3 : Внедряване на софтуер за управление на човешките ресурси – 1 брой Прогнозна стойност: 26 800 лв. без ДДС</p> <p>Обособена позиция 4 Внедряване на система за контрол на достъпа и електронно управление</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

"Стеаринос" ООД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

на работния процес – 1 брой
Прогнозна стойност: 27 500 лв. без ДДС

Прогнозна стойност в лева, без ДДС: Общо 102 100,00 лв. без ДДС

РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И ТЕХНИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ

III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

III.1.1) Изискуеми гаранции:

1.1.а Гаранция за добро изпълнение: Неприложимо

III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към съответните разпоредби, които ги уреждат:

За всички обособени позиции:

- Авансово плащане – 50% от стойността на сключения договор, платимо до 5 /пет/ календарни дни от сключване на договора след представяне на фактура от страна на Изпълнителя;
- Окончателно плащане в размер на 50% от стойността на договора, платимо до 10 /десет/ календарни дни от датата на извършване на услугата, подписване на приемо-предавателен протокол и представяне на фактура от Изпълнителя.

III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да не

Ако да, опишете ги:

III.2) Условия за участие

III.2.1) Правен статус

Изискуеми документи:

1. Декларация с посочване на ЕИК/Удостоверение за актуално състояние, а когато е физическо лице - документ за самоличност;
2. Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г.

III.2.2) Договор не може да се сключва с кандидат който е:

Основания за задължително отстраняване

Бенефициентът отстранява от участие в процедурата за определяне на изпълнител кандидат или участник, когато:

1. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление по чл. 108а, чл. 159а - 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 - 217, чл. 219 - 252, чл. 253 - 260, чл. 301 - 307, чл.321, 321а и чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;
2. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление, аналогично на тези по т. 1, в друга държава членка или трета страна;
3. има задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал.2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към общината по седалището на бенефициента и на кандидата или участника, или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно



законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила;

4. е налице неравнопоставеност в случаите по чл. 44, ал. 5 от ЗОП;

5. е установено, че:

а) е представил документ с невярно съдържание, свързан с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;

б) не е предоставил изискваща се информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;

6. е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;

7. е налице конфликт на интереси, който не може да бъде отстранен.

Основания за незадължително отстраняване (изтриват се ако не се посочат изрично от бенефициента)

Бенефициентът може да отстрани от участие в процедура за възлагане на обществена поръчка кандидат или участник, за когото е налице някое от следните обстоятелства:

1. обявен е в несъстоятелност или е в производство по несъстоятелност, или е в процедура по ликвидация, или е сключил извънсъдебно споразумение с кредиторите си по смисъла на чл. 740 от Търговския закон, или е преустановил дейността си, а в случай че кандидатът или участникът е чуждестранно лице - се намира в подобно положение, произтичащо от сходна процедура, съгласно законодателството на държавата, в която е установен;

2. лишен е от правото да упражнява определена професия или дейност съгласно законодателството на държавата, в която е извършено деянието;

3. сключил е споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията, когато нарушението е установено с акт на компетентен орган;

4. доказано е, че е виновен за неизпълнение на договор за обществена поръчка или на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции, с изключение на случаите, когато неизпълнението засяга по-малко от 50 на сто от стойността или обема на договора;

5. опитал е да:

а) повлияе на вземането на решение от страна на възложителя, свързано с отстраняването, подбора или възлагането, включително чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация, или

б) получи информация, която може да му даде неоснователно предимство в процедурата за избор на изпълнител.

III.2.3) Икономически и финансови възможности (по чл. 3 ал.11)

Изискуеми документи и информация:	Минимални изисквания (когато е приложимо):
-----------------------------------	--

Неприложимо

Неприложимо

III.2.4) Технически възможности и квалификация (по чл. 3 ал.13)

Изискуеми документи и информация	Минимални изисквания (когато е приложимо):
----------------------------------	--

1. Копия на валидни сертификати за въведена система за

1. Предвид спецификите и изискванията към дейността на Стеаринос ООД и за



управление, съгласно следните стандарти:

За обособени позиции 1, 3 и 4:

- система за управление на качеството по стандарт ISO 9001:2008 или еквивалент
- система за управление на сигурността на информацията по стандарт ISO 27001:2013 или еквивалент;
- система за управление на информационни услуги по стандарт ISO 20000-1 или еквивалент.

За обособена позиция 2:

- система за управление на качеството по стандарт ISO 9001:2008 или еквивалент.

2. Списък на специалистите, които ще извършват дейностите по обособени позиции 1 и 2. Списъкът следва да е придружен от документи, доказващи изпълнението на заложените минимални изисквания (напр. сканирани трудови книжки, дипломи, сертификати, удостоверения за добро изпълнение и т.н.).

гарантиране качеството на предоставяните услуги кандидатът следва да докаже наличието на внедрени и сертифицирани системи за управление, както следва:

За обособени позиции 1, 3, 4 кандидатите трябва да притежават внедрени и сертифицирани:

- система за управление на качеството по стандарт ISO 9001:2008 или еквивалент*;
- система за управление на сигурността на информацията по стандарт ISO 27001:2013 или еквивалент*;
- система за управление на информационни услуги по стандарт ISO 20000-1 или еквивалент*.

За обособена позиция 2:

- система за управление на качеството по стандарт ISO 9001:2008 или еквивалент*.

Еквивалент с обхват на сертификация, който следва да включва: системи за организация на труда и/или работната среда и/или системи за управление и/или системи за развитие на човешките ресурси и/или системи за оптимизиране на процесите и/или софтуерни системи за управление по обособени позиции 1, 2 и 3 и системи за контрол на достъпа и работното време или еквивалент по обособена позиция 4.

2. За обособена позиция 1 кандидатът следва да разполага минимум с един експерт „Управление на човешките ресурси“
Минимални изисквания към експерта:
- минимум 10 години професионален опит като ръководител в областта на управление на човешките ресурси.

За обособена позиция 2 кандидатът следва да разполага с екип, със следния минимален състав:

Ръководител на екип

Минимални изисквания:

- Придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалност „Икономика“, „Мениджмънт“, „Бизнес администрация“ или еквивалент.
- минимум 3 години управленски опит



- опит във внедряване на минимум 2 системи еднакви или сходни с предмета на процедурата.

Сходни системи са: системи за организация на труда и/или работната среда, и/или системи за управление и/или системи за развитие на човешките ресурси, и/или системи за оптимизиране на процесите, и/или софтуерни системи за управление и/или системи за контрол на достъпа и работното време.

Експерт „Управление на човешките ресурси“

Минимални изисквания към експерта:

- Придобрита образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалност „Мениджмънт“, „Психология“, „Управление на човешките ресурси“ или еквивалент;
- специализация (към квалификационната степен или като допълнителен - сертификат) в областта на управление на човешките ресурси или еквивалент.
- Минимум 3 години професионален опит в областта на управление на човешките ресурси или еквивалент

Експерт „Организация на труда“

- Придобрита образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалност „Мениджмънт“, „Психология“, „Управление на човешките ресурси“, „Организация на труда“ или еквивалент;
- специализация (към квалификационната степен или като допълнителен - сертификат) в областта на „Организация на труда“ и/или „оптимизация на производствените процеси“ или еквивалент.
- Минимум 3 години професионален опит в областта на организация на труда или еквивалент

Забележка: за обособени позиции 3 и 4 няма изисквания за екипа

РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

"Стеаринос" ООД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

IV.1) Критерий за оценка на офертите

Критерий за оценка на офертите за обособена позиция 1 <i>(моля, отбележете приложимото)</i>	
най-ниска цена	<input type="checkbox"/>
ниво на разходите	<input type="checkbox"/>
оптимално съотношение качество - цена	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> показатели, посочени в документацията	
Показатели	Тежест
1. цена	30%
2. срок на изпълнение	20%
3. техническа оценка	50%
<i>(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)</i>	

Критерий за оценка на офертите за обособена позиция 2 <i>(моля, отбележете приложимото)</i>	
най-ниска цена	<input type="checkbox"/>
ниво на разходите	<input type="checkbox"/>
оптимално съотношение качество - цена	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> показатели, посочени в документацията	
Показатели	Тежест
1. цена	30%
2. срок на изпълнение	20%
3. техническа оценка	50%
<i>(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)</i>	

Критерий за оценка на офертите за обособена позиция 3 <i>(моля, отбележете приложимото)</i>	
най-ниска цена	<input type="checkbox"/>
ниво на разходите	<input type="checkbox"/>
оптимално съотношение качество - цена	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> показатели, посочени в документацията	
Показатели	Тежест
1. Цена	40 %
2. Срок за изпълнение	60 %
<i>(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)</i>	



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

"Стеаринос" ООД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Критерий за оценка на офертите за обособена позиция 4 (моля, отбележете приложимото)	
най-ниска цена	<input type="checkbox"/>
ниво на разходите	<input type="checkbox"/>
оптимално съотношение качество - цена	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> показатели, посочени в документацията	
Показатели	Тежест
1. Цена	40 %
2. Срок за изпълнение	60 %
<i>(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)</i>	

IV.2) Административна информация

IV.2.1) Срок за подаване на офертите До дата: 13/12/2017 г. (dd/mm/yyyy) Час: 23:59 ч.
IV.2.2) Интернет адреси, на които може да бъде намерена поканата и документацията към нея: 1. http://www.eufunds.bg - интернет адреса на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз на Република България 2. www.stearinos.com - (интернет адреса на бенефициента в случай, че има такъв)
IV.2.3) Срок на валидност на офертите не по-малко от 90 календарни дни (от крайния срок за получаване на оферти)

РАЗДЕЛ V: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА СЪДЪРЖАТ ОФЕРТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ

1. Оферта по чл. 5;(Приложение № 1)
2. Декларация с посочване на ЕИК/Удостоверение за актуално състояние, а когато е физическо лице - документ за самоличност;
3. Декларация на кандидата (Приложение № 3)
4. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие (ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители);
5. Други изискуеми от кандидата документи:
 - 5.1. Копия на валидни сертификати за въведена система за управление, съгласно техническите възможности по III.2.4)
 - 5.2. Списък на специалистите, които ще извършват дейностите по обособени позиции 1 и 2.
 - 5.3. Документи, доказващи изпълнението на заложените минимални изисквания (напр. сканирани трудови книжки, дипломи, сертификати, удостоверения за добро изпълнение и т.н.) по III.2.4)
 - 5.4. Други изискуеми документи



РАЗДЕЛ VI: ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ НАСТОЯЩАТА ПУБЛИЧНА ПОКАНА:

1. Приложение 1 - Образец на оферта
2. Приложение 2 - Техническа спецификация
3. Приложение 3 - Декларация на кандидата
4. Приложение 4 - Изисквания към офертите
5. Приложение 5 - Методика за комплексна оценка
6. Приложение 6 - Декларация за участие на подизпълнители
7. Приложение 7 - Декларация за съгласие за участие като подизпълнител
8. Приложение 8 - Проектно договор

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ

(Различни от посочените в Раздел I точка 1 от Пояснителния документ)

I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация

Официално наименование: "Стеаринос" ООД		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат публичната покана и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL): https://eumis2020.government.bg		

III) Адреси и лица за контакт, на които трябва да бъдат изпратени офертите за участие.

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

"Стеаринос" ООД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Интернет адрес (URL):

Оферти се подават единствено чрез Информационната система за управление и наблюдение на средствата на ЕС в България 2020 (ИСУН 2020):

<https://eumis2020.government.bg/bg>

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

(Попълва се само в случай, че в раздел II точка 1.3 сте посочили наличие на обособени позиции)

Обособена позиция № 1

Наименование: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление на човешките ресурси

1) Кратко описание

Разработване, адаптиране и въвеждане на система за управление и развитие на човешките ресурси включваща минимум следните компоненти:

- подсистема за подбор, вкл. политика за социална отговорност с включена стратегия за разкриване на работни места за хора с увреждания и лица над 54г.;
- подсистема за текуща оценка и контрол на изпълнението, включваща индивидуални критерии за оценка за всяка длъжност работно място;
- подсистема за индивидуална подкрепа на служителите - базирана както на текущата оценка, така и на изготвяне на индивидуални личностови и професионални профили на служителите. На базата на тази система трябва да се направи вътрешна реорганизация на длъжностите и работните места, съобразена с индивидуалните особености на служители. Специален акцент в тази подсистема ще бъде даден на служителите на възраст над 54г. и на тези с увреждания;
- подсистема за стимулиране на служителите съобразно индивидуалните постижения на работещите и резултатите от текущата оценка и атестацията;
- програма за продължаващо обучение на работното място - вкл. за включване на възрастни служители над 54г. за ментроуи и обучители;
- подсистема за ефективна комуникация в предприятието;
- политика и осигуряване на добър психоклимат в предприятието, вкл. програма за социални и културни дейности (банкети, екскурзии, културни/спортни мероприятия и т.н.)

2) Количество или обем

1 бр.

Прогнозна стойност без ДДС (в цифри): 28 000 лева

3) **Допълнителна информация** - пълното описание на предмета на процедурата и изискванията на Бенефициента са описани в Техническата спецификация.

Обособена позиция №2

Наименование: Внедряване на иновативни модели и системи за оптимизиране на работната среда и повишаване на производителността и опазване на околната среда

1) Кратко описание

Въвеждане на иновативна система за организация на труда, насочена към повишаване на производителността и опазване на околната среда в Стеаринос ООД. Тази система трябва да бъде базирана на съвременни модели и добри практики в организацията на труда и посредством нея да се въведат конкретни организационни промени на работните места,



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

"Стеаринос" ООД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

структурата на управление и организацията на трудовите процеси насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда. Чрез тази система трябва да се извърши реорганизация на работните методи и среда с цел да се оптимизират трудовите процеси и попълноценно използване потенциала на работещите и по специално тези над 54г. и тези с намалена трудоспособност.

2) Количество или обем

1 бр.

Прогнозна стойност без ДДС (в цифри): 19 800 лева

3) Допълнителна информация - пълното описание на предмета на процедурата и изискванията на Бенефициента са описани в Техническата спецификация

Обособена позиция № 3

Наименование: Внедряване на софтуер за управление на човешките ресурси

1) Кратко описание

Софтуер за управление на човешките ресурси, който да има следните функции:

- За всеки служител в системата трябва да се поддържа персонално досие;
- Информационната система трябва да предлага интегриран модул за самообслужване на ръководители, където те, през web интерфейс имат достъп до информация за своите подчинени;
- В системата трябва да има интегриран модул за самообслужване за служители и ръководители, през който да се подават и одобряват заявки за отпуски;
- Информационната система трябва да поддържа информация за необходимите компетентности и умения на служителите за всяка позиция;
- Системата трябва да позволява създаването на индивидуални и групови планове за обучения на служителите.
- Информационната система трябва да позволява администрирането на заплащането по различните типове назначения в предприятието;
- В системата трябва да има възможност за определяне и изчисляване на Допълнителни възнаграждения за постигнати резултати (ДВПР);
- Информационната система трябва да съдържа набор от стандартни, предварително дефинирани справки, които се използват в ежедневната работа на експертите, занимаващи се с човешките ресурси;
- Информационната система трябва да бъде изградена върху Система за управление на бази от данни, която не изисква заплащане на допълнителен за лиценз, осигуряваща скалируемо решение, което позволява инсталация върху различни хардуерни платформи и операционни системи;
- Системата трябва да дава възможност за онлайн достъп - през Интернет и през мобилни устройства, както и мобилно приложение.

2) Количество или обем

1 бр.

Прогнозна стойност без ДДС (в цифри): 26 800 лева

3) Допълнителна информация - пълното описание на предмета на процедурата и изискванията на Бенефициента са описани в Техническата спецификация

Обособена позиция №4



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

"Стеаринос" ООД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Наименование: Внедряване на система за контрол на достъпа и електронно управление на работния процес

1) Кратко описание

Внедряване на система за контрол на достъпа и работното време на служителите - изграждане на хардуерна и софтуерна система, чрез биометрично разпознаване и електронни карти за достъп до отделните халета в предприятието, посредством която да може да се следи трудовата активност, организацията на работния процес и спазването на работното време от работещите.

2) Количество или обем

1 брой

Прогнозна стойност без ДДС (в цифри): 27 500 лева

3) Допълнителна информация - пълното описание на предмета на процедурата и изискванията на Бенефициента са описани в Техническата спецификация