

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Обособена позиция 1: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление на човешките ресурси

Във връзка с договор № BG05M9OP001-1.008-0236 по ОП Развитие на човешките ресурси

и процедура с Публична покана №3 от 06.12.2017г. за определяне на изпълнител по чл.51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/01.07.2016 г. с предмет: „Разработване и въвеждане на системи за оптимизация организацията на труда, управление и развитие на човешките ресурси с четири обособени позиции, както следва:

Обособена позиция 1: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление на човешките ресурси

Обособена позиция 2: Внедряване на иновативни модели и системи за оптимизиране на работната среда и повишаване на производителността и опазване на околната среда

Обособена позиция 3: Внедряване на софтуер за управление на човешките ресурси

Обособена позиция 4: Внедряване на система за контрол на достъпа и електронно управление на работния процес“

Настоящата методика се прилага само по отношение на допуснатите кандидати и представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши оценяване на офертите с цел обективен избор на икономически най-изгодната оферта. Класирането на офертите се извършва в низходящ ред въз основа на получената комплексна оценка.

1) Административна проверка:

1. Комисията извършва административна проверка за окомплектоване на подадените документи и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие;

2. Кандидатите, чиито оферти не покриват минималните изисквания, ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани;

Комисията отбелязва в протокола офертите, които са преминали успешно първия етап от оценяването.

Във втория етап подлежат на разглеждане единствено оферти, които успешно са преминали първия етап на оценяване.

2) Оценка и класиране на подадените оферти

Критерий за оценка на офертите в настоящата процедура за определяне на изпълнител е „Оптимално съотношение качество-цена“, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта

„Комплексна оценка“ - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели. При определяне на индивидуалните показатели в този критерий, бенефициентът ще се съобрази с предмета, с характера, с обема и спецификата на поръчката. За всеки предварително определен показател, Възложителят определя максимално възможния брой точки и относителната му тежест.

Таблица №1

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по
---------------------------------	-------------------	--------------------------------	-------------------------------------



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

СОЦИАЛЕН ФОНД	2	3	4
1. П1 Предложена цена	30 %	100	Т ц.
2. П2 Срок на изпълнение	20 %	100	Т с.
3. П3 Техническа оценка	50 %	100	Т т.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

2.1) Показател 1 – П1 “Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

Тц = 100 x K1min/ K1 n, където:

- ❖ Тц = оценка на предложената цена (Показател 1) в n-та оферта
- ❖ “K1min.” - най-ниската предложена цена;
- ❖ “K1n” - цената на n-я участник.

Точките по първия показател на участниците се получават по следната формула:

П1 = Тц x 0,3, където:

- ❖ “0,3” е относителното тегло на показателя.

2.2) Показател 2 - П2 “Срок за изпълнение”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,20.

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок (календарни дни) за изпълнение на услугата по конкретната обособена позиция. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия предложен срок за изпълнение (считано от датата на подписване на договора) - по следната формула:

Тд = 100 x K2min/ K2n, където:

- ❖ “K2min” е най-краткия предложен срок
- ❖ “K2n” е предложен срок на n- я участник;
- ❖ “100” т. е максималният брой точки по критерия

Оценката по втория показател на участниците се получават по следната формула:

П2 = Тд x 0,20, където:

- ❖ “0,20” е относителното тегло на показателя.

2.3) Показател 3 – П3 “Техническа оценка”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,50.

Максималният брой точки получава офертата, която е с предложени най- добри условия по допълнителни изисквания към обхвата на предоставяните услуги за обособена позиция 1.

За да получат точки при техническата оценка по тази обособена позиция, кандидатите трябва да предоставят допълнително информация свързана с изпълнението на услугата, съобразно конкретно посочени допълнителни технически изисквания доказващи качество на планираната за



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

въвеждане система за организация на труда, насочена към повишаване на производителността и опазване на околната среда в Стеаринос ООД.

Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките по отделните технически изисквания посочени в таблица №1

Таблица №1

Допълнителни техн. Изисквания 1	Параметри 2	Точки 3
Общо за обособена позиция 1		
Предоставяне на описание на примерна методика/система* за подбор на персонала	Налично	15
	Не е налично	0
Предоставяне на описание на примерна методика/система за оценка и контрол по индивидуални критерии за всяка длъжност	Налично	15
	Не е налично	0
Предоставяне на описание на примерна методика/система за индивидуална подкрепа на служителите	Налично	15
	Не е налично	0
Предоставяне на описание на примерна методика/система за стимулиране на служителите	Налично	15
	Не е налично	0
Предоставяне на описание на примерна методика/система за ефективна комуникация в дружеството	Налично	15
	Не е налично	0
Предоставяне на описание на примерна методика/система за продължаващо обучение на работното място	Налично	15
	Не е налично	0
Предоставяне на описание на примерна методика/система за осигуряване на добър психоклимат в дружеството.	Налично	10
	Не е налично	0

***Важно:** Описанието на всяка методика/система, за да бъде приета за налична трябва да включва минимум следната информация:

- описание (цел и съдържание) на предлаганата методика
- методи и инструменти, които ще бъдат използвани за разработване на системата.
- очаквани резултати, които се планира да се постигнат в резултат от разработване и въвеждането ѝ.

В колона № 1 възложителят посочва условията, които са водещи при оценката на обособена позиция 1 и съответно определя броя на точките за всяко условие. Сумата от точките за най-оптималните параметри, посочени в колона 2, трябва да е равна на 100 точки - колона 3.

Точките по третия показател на n- я участник по обособена позиция 1 се получават по следната формула:

www.eufunds.bg

BG05M9OP001-1.008-0236

„Добри и безопасни условия на труд в Стеаринос ООД“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

П 3 = Т т. х 0,50, където :

Т т. – общия брой точки от техническата оценка след сумиране на точките за отделните допълнителни технически изисквания за обособена позиция 1

□ „0,50” е относителното тегло на показателя.

КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П 1 + П 2 + П 3$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка се класира на първо място.

Забележка: Кандидати, предложили оферта, в която са констатирани аритметични грешки, както и несъответствия с образците на подадените документи и приложения, ще бъдат отстранени от участие в процедурата.